Приложение 1.
Инф. письмо № 80 от 24.06.2025 г.
Для бухгалтера.

Дата проведения
17 июля 2025 г.

Семинар-тренинг

«Заработная плата: правовые и налоговые аспекты»

С 1 сентября 2025 года вступает в силу ряд изменений ТК РФ по расчетам с работниками. Они коснутся оплаты сверхурочных (нарушением будет считаться выплата сверхурочных без стимулирующих и компенсационных выплат) и расчета среднего заработка. Поправки статьи 135 ТК РФ также по-новому регламентируют выплату премий сотрудникам. Чтобы избежать штрафов и судебных тяжб, рекомендуем заранее ознакомиться с грядущими изменениями.

Лектор: *Самусевич Тамара Николаевна*, специалист по бухгалтерскому учёту и налогообложению, применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Чем полезно мероприятие:



- **Научитесь разбираться в различных видах выплат:** базовая и компенсационная части, доплата за труд в особых условиях, гарантии.
- **Узнаете о новшествах 2025 года в области выплат:** изменения в расчете среднего заработка, оплата неиспользованного отгула при увольнении, нормирование выходных пособий для целей НДФЛ.
- **Ознакомитесь с позициями контролирующих органов в области компенсаций:** командировки, использование личного имущества в служебных целях, расходы на интернет и электричество и пр.

Слушатели получат:

- участие в мероприятии согласно условиям выбранного тарифа;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Выберите вариант участия (тариф):

	Бизнес онлайн+запись	Бизнес запись
Доступ к онлайн-трансляции мероприятия, возможность задать свой вопрос [1]	17 июля 10:00-14:00	-
Доступ к видеозаписи мероприятия [2]	Да	Да
Стоимость [3]	2 070 рублей	2 070 рублей

[1] *Доступ предоставляется к трансляции в режиме реального времени семинара-тренинга от 17.07.2025. Слушателю предоставляется возможность задать вопрос лектору в рамках регламента мероприятия в чате. Последовательность и объем ответов определяет лектор. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: https://ascon-profi.ru/tt/.*

[2] *Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 17.07.2025. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.*

[3] *Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 80 от 24.06.2025 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте https://ascon-profi.ru. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения. Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате. Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты. Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа. Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации. По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе.*

Приложение 1.
Инф. письмо № 80 от 24.06.2025 г.

Программа семинара-тренинга[4]:

1. **Классификация выплат работнику.**
   - Классификация выплат работнику: вознаграждение за труд, гарантии, компенсации и прочие выплаты.
   - Заработная плата: базовая часть, стимулирующие и компенсационные выплаты.
2. **Заработная плата: базовая часть.**
   - Какие бывают системы оплаты труда, новые требования к их установлению, в том числе к критериям премирования.
   - Заработная плата: как определить базовую часть в трудовом договоре.
3. **Заработная плата: компенсационная часть или доплата за труд в особых условиях.**
   - Перечень компенсационных выплат в составе заработной платы.
   - Кому полагаются компенсационные выплаты за вредные и опасные условия труда, каков их минимальный размер и есть ли верхний предел размера этих выплат.
   - Доплата за труд в особых условиях: доплаты за ночную и сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, использование и оплата неиспользованного отгула при увольнении с 2025 года.
4. **Заработная плата: стимулирующие выплаты.**
   - Сложные и важные вопросы по начислению, снижению и лишению премий, правомерности их учета в налогообложении прибыли.
5. **Гарантии.**
   - Гарантии: что это такое, режим обложения налогами и взносами.
   - Изменения в расчёте среднего заработка с 2025 года.
   - Отпуск и КНО, простой, командировка, сборы, выходные пособия.
   - Выплата выходного пособия при увольнении по соглашению сторон: позиция Конституционного Суда. Нормирование выходных пособий для целей НДФЛ с 2025 года.
6. **Компенсации и прочие выплаты.**
   - Компенсации, их разновидности, налоги и взносы.
   - Новые законодательные ограничения в части отдельных видов компенсаций и подходы контролирующий органов.
   - Разъездной характер работы, командировки, использование личного имущества, в том числе компьютера в служебных целях, работа удалённо и расходы на интернет и электричество, расходы на медосмотр, проезд, жильё, питание и спорт, подарки работникам, в том числе в виде денег, надбавка за вахтовый метод и проезд вахтовика от места жительства, компенсация морального вреда.
   - Как нужно выплачивать компенсацию за задержку заработной платы.

[4] *Программа может быть изменена или дополнена в связи с изменениями в действующем законодательстве.*